

## Profielschets

### Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen WSW



#### 1. Inleiding

Deze notitie bevat globale informatie over het Waarborgfonds Sociale Woningbouw, hierna te noemen WSW, de vacatures en de selectieprocedures, en is bedoeld voor de oriënterende fase met potentiële kandidaten. Meer informatie is ook te vinden op de website [www.wsw.nl](http://www.wsw.nl).

#### 2. Waarborgfonds Sociale Woningbouw

Het WSW stelt zijn deelnemers in staat tegen de laagst mogelijke kosten te financieren. Het WSW geeft daartoe garanties ("borgstellingen") aan financiers die woningcorporaties leningen verstrekken voor sociale woningbouwprojecten en leningen voor maatschappelijk vastgoed.

Dankzij deze garanties kunnen corporaties geld lenen tegen gunstige voorwaarden.

Het WSW beschikt over een solide zekerheidsstructuur. De garanties van het WSW staan dan ook zeer hoog aangeschreven. 's Werelds belangrijkste kredietbeoordelaars Standard & Poor's en Moody's Investors Service hebben het WSW hun hoogste ratings, respectievelijk Triple-A en Aaa, toegekend. Het door het WSW geborgde volume bedraagt thans circa 86 miljard euro.

Hoewel opgericht in 1983, is het WSW pas echt van start gegaan in 1994. Door de Wet op de Balansverkorting (ook wel "bruteringswet" genoemd) werden de corporaties voor hun financiering aangewezen op de onderhandse kapitaalmarkt. Beschikbaarheid en prijs van financiële middelen kwamen daarmee centraal te staan. Deze staan sindsdien dan ook centraal in de missie en strategische doelstellingen van het WSW.

Als onderdeel van deze bruteringsoperatie werden bestaande overheids garanties door het WSW overgenomen (de zogenaamde vrijwaring). Het geborgde volume kende daardoor een sterke stijging.

Niet alleen in volume werd het WSW een belangrijke speler. Voortvloeiend uit de borgingsfunctie is het WSW inmiddels een gerespecteerd instituut geworden. Het WSW participeert in talrijke overleggen binnen en buiten de sector volkshuisvesting.

Door de unieke positie van het WSW, heeft het WSW een uitstekend inzicht in het financiële reilen en zeilen van corporaties. Met enige regelmaat publiceert het WSW hierover cijfers ter ondersteuning van discussies over toekomstig beleid. Daarbij heeft het WSW altijd een scherp oog voor de praktische uitwerking en haalbaarheid van (overheids-)beleid.

Het WSW moet zich ervan bewust zijn dat door de unieke borgingsconstructie het WSW meerdere belangen tegelijk moet dienen. Voortdurend moet het evenwicht in belangen van overheid, deelnemers en financiers bewaakt worden. Om de beschikbaarheid van financiering te realiseren moeten nieuwe aanbieders worden gelokaliseerd en nieuwe producten ontwikkeld worden zonder de huidige geldgevers uit de markt te drijven. Nieuwe ontwikkelingen worden derhalve niet alleen gevolgd, maar mede door het WSW geïnitieerd.

Financiële markten vragen om uniformering van leningsovereenkomsten, waardoor wellicht de specifieke vragen van deelnemers in de knel kunnen komen. Gebaseerd op een scherpe risicomonitoring moet het WSW in staat zijn iedere deelnemer met financieel maatwerk te faciliteren middels een borgstelling.

De achtervang van de overheid (Rijk en gemeenten) in het geheel van de WSW zekerheidsstructuur mag geen moment in gevaar komen. Daarom moet het WSW te allen tijde een aanspraak op de borgstelling voorkomen. De positie van de WSW borging is kwetsbaar in het licht van mogelijke concurrentie ten opzichte van andere marktpartijen. De reikwijdte van de borging vraagt continue aandacht met betrekking tot de regels inzake staatssteun en de te verwachten herziening van de Woningwet.

Binnen de totale zekerheidsstructuur is ook de positie van het Centraal Fonds Volkshuisvesting (CFV) essentieel. Enerzijds door de samenwerking met het WSW in CorpoData (gezamenlijke informatie-uitvraag) en anderzijds door de samenloop van het formele toezicht door CFV en de materiële risicomonitoring door het WSW ('Naadloze aansluiting').

Kortom, binnen een ingewikkeld spel met soms tegengestelde belangen moet het WSW de verworven positie van betrouwbaar instituut met een grote deskundigheid en onafhankelijkheid verdedigen en waar mogelijk uitbreiden. Daartoe is een 'Strategisch Perspectief 2015' opgesteld dat is geaccordeerd door de Raad van Commissarissen en is afgestemd met de achtervangers Ministerie Binnenlandse Zaken en de Vereniging Nederlandse Gemeenten.

### **3. Organisatie**

Het WSW is gevestigd in Hilversum en er zijn circa 45 personen werkzaam. Naast een aantal stafdiensten bestaat de organisatie uit vier onderdelen die de kerntaken van het WSW uitvoeren, t.w. Accounts, Investor Relations, Risicomanagement, Beleid & Juridische Zaken.

Belangrijke aspecten van de taken zijn het faciliteren van corporaties bij het verkrijgen van financieringen, het structureel beoordelen van hoe een corporatie er financieel en organisatorisch voorstaat, en het toegankelijk maken van (statistische) informatie ter ondersteuning van onder meer beleidsmakers.

Er is sprake van een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening, een klantgerichte aanpak en een resultaatgedreven organisatie.

De organisatie staat onder leiding van de Algemeen Directeur, de heer drs. R.L. van der Post.

#### **4. Governance**

Het WSW heeft in het kader van good governance al enige jaren aansluiting gerealiseerd met de Corporate Governance Code, beter bekend code Tabaksblat/Frijns. WSW heeft een unieke positie als private stichting/geen beursgenoteerde onderneming en geen zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) en ingebed in de structuren van het volkshuisvestingsbeleid. De WSW governance structuur is om die reden ook verbonden met de Governance code Woningcorporaties en de Code Banken. Jaarlijks wordt in het jaarverslag uitgebreid gerapporteerd over de governance activiteiten.

#### **5. Samenstelling Raad van Commissarissen**

In de Raad van Commissarissen zijn diverse deskundigheden aanwezig teneinde het brede spectrum van het WSW te kunnen overzien. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende en adviserende functie met betrekking tot het bestuur van de stichting. De Raad vervult tevens de werkgeversrol ten aanzien van het bestuur.

Aedes vereniging van woningcorporaties heeft, overeenkomstig het gestelde in de statuten van het WSW, de bevoegdheid een bindende voordracht te doen voor de benoeming van twee leden van de Raad van Commissarissen. Deze bindende voordracht dient zodanig te zijn ingericht en de benoeming dient zodanig te geschieden dat tenminste één benoemde, zijnde de voorzitter, niet is gelieerd aan Aedes dan wel afkomstig is uit de kring van de deelnemers. De voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt in functie voorgedragen en benoemd.

De Deelnemersraad van het WSW heeft, overeenkomstig het gestelde in de statuten, de bevoegdheid een bindende voordracht te doen voor de benoeming van één lid van de Raad van Commissarissen. Deze bindende voordracht dient zodanig te zijn ingericht en de benoeming dient zodanig te geschieden dat de benoemde persoon ervaring heeft c.q. heeft opgedaan in de kring van de deelnemers.

Om te voorkomen dat in de Raad tegenstrijdige belangen ontstaan, wordt onder de omschrijving 'de kring van deelnemers' ten minste verstaan: eenieder die in dienstverband werkzaam was bij een deelnemer en uit dien hoofde eindverantwoordelijk droeg in die organisatie, de functie van bestuurder had bij een deelnemer of lid was van een Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht van een deelnemer.

Een lid van de deelnemersraad van het WSW kan niet lid van de Raad van Commissarissen zijn.

Een persoon in dienst van het WSW kan niet lid van de Raad van Commissarissen zijn.

## **6. Raad van Commissarissen**

Formeel is de taak van de Raad als volgt te formuleren: De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de onderneming. Hij staat het bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de onderneming.

De leden van de Raad van Commissarissen:

- Houden toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van het WSW;
- Zijn bevoegd de uitvoering van besluiten van het bestuur, met uitzondering van de besluiten als bedoeld in artikel 8 eerste lid van de statuten, te schorsen en zijn niet gehouden over hun handelingen verantwoording aan het bestuur af te leggen;
- Staan het bestuur met raad ter zijde en richten zich bij de vervulling van hun taak naar het belang van de stichting;
- Zijn niet bevoegd tot het schorsen van besluiten van het bestuur tot het aangaan van overeenkomsten waarbij het WSW zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerstelling voor een schuld van een ander verbindt.

De volgende aspecten van professioneel toezicht worden benadrukt:

- Beoordeling: de RvC dient een beoordeling te geven van de kwaliteit van de onderneming op basis van een beoordeling van het beleid en dus van de besluiten van het bestuur;
- Actief toezicht: voor een adequaat toezicht is het noodzakelijk dat een RvC naast de informatie van een bestuurder openstaat voor signalen van bijvoorbeeld controller, OR, accountant, deelnemersraad, externe partijen etc.;
- Onafhankelijkheid: een functioneel kritische houding moet altijd mogelijk zijn;
- Advies: binnen het kader van anticiperend toezicht geeft een RvC voortdurend zowel gevraagd als ongevraagd advies.

De Raad komt gemiddeld zesmaal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichhoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Van deze zes bijeenkomsten is er één de evaluatiebijeenkomst waarbij over het eigen functioneren wordt gesproken en in ieder geval één waarin met de externe accountant wordt gesproken over de jaarrekening. Er is jaarlijks een contactmoment met de OR. Het lid dat op voordracht van de deelnemersraad is benoemd woont de vergaderingen van de deelnemersraad bij.

Het honorarium voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen bedraagt per jaar € 19.500,-- (bruto) en voor een lid per jaar € 13.300,-- (bruto), beide inclusief onkostenvergoeding. Er is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van zes jaar met een mogelijkheid direct eenmaal herbenoemd te worden.

## **7. Profiel Raad van Commissarissen**

Voor elke commissaris geldt:

- beschikt over ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht;
- heeft een brede maatschappelijke ervaring;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën;
- onafhankelijk en onpartijdig;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- is communicatief;
- hecht groot belang aan kwaliteit, zowel op het terrein van de interne organisatie als op het terrein van de externe dienstverlening.

In de Raad dient een mix aan deskundigheden aanwezig te zijn: financieel-economisch, juridisch, bedrijfskundig/organisatiekunde/HRM, volkshuisvesting, ondernemerschap. Er moet sprake zijn van voldoende diversiteit binnen de Raad.

## **8. Voorzitter**

De voorzitter heeft een aantal specifieke taken:

- De voorzitter draagt zorg voor de communicatie door de Raad met het bestuur, de accountant en eventueel andere partijen;
- De voorzitter heeft tot taak om het benoeming- en herbenoemingbeleid tijdig in gang te zetten;
- De voorzitter is verantwoordelijk voor de regie van de vergadering en de agenda.

De voorzitter moet dus in ruime mate beschikken over de vaardigheden die onder 'Profiel' al zijn beschreven. Daarnaast is de voorzitter een krachtige regisseur. Iemand die met bevlogenheid, charisma, 'hart voor de zaak' leiding geeft aan het team van commissarissen. Onafhankelijkheid is daarbij een vereiste. De voorzitter waakt over de onafhankelijkheid van de organisatie, met name gezien de statutaire regels. Een netwerk 'in Den Haag' is een pré.

## **9. Competenties Raad van Commissarissen**

Behalve kennis en ervaring op een bepaald werkterrein is het van het grootste belang dat de commissarissen een team vormen. Belangrijke algemene competenties:

- Teamgeest, geen groot ego;
- No Nonsense;
- Strategisch/visie;
- Adviseur;
- Proactief;
- Goed kunnen luisteren;
- Knopen durven doorhakken/lef/overtuigingskracht;
- Communicatieve/sociale vaardigheden.

De Raad van Commissarissen hecht er aan, dat dit college harmonisch kan functioneren. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de Raad dient naar de opvatting van de Raad zijn kracht en waarde te liggen in het team. Een belangrijke kwaliteit is dan ook het vermogen op vruchtbare en efficiënte wijze met de collega's in de Raad van gedachten te kunnen wisselen over de vraagstukken die tot de competentie van de Raad behoren.

Bij de beoordeling is het passen in het team een heel belangrijk onderdeel van de oordeelsvorming. Immers wanneer de samenwerking niet productief is dan functioneert de gehele Raad niet meer adequaat.

## **10. Vacatures**

In de komende maanden is er sprake van twee vacatures in de Raad van Commissarissen; het betreffen de voorzitter en een lid.

De huidig voorzitter, die bindend is voorgedragen door Aedes, treedt terug in verband met de noodzaak om het aantal (neven)functies te reduceren, zoals de Wet dit per 1 januari 2012 voorschrijft. En in overeenstemming met het rooster van aftreden ontstaat per 1 juli 2012 een vacature voor een lid.

Er is besloten om gelijktijdig voor beide vacatures te werven, waarbij de verwachting is dat de benoeming van de voorzitter in tijd gezien eerder zal plaatsvinden dan de benoeming van het lid.

### Specifieke kenmerken: Vacature Voorzitter

In aanvulling op de eerder genoemde profielkenmerken gelden voor deze vacature specifiek de navolgende eisen:

- Een natuurlijke autoriteit; 'statuur' hebbend;
- Beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten/charisma en een open en transparante bestuursstijl;
- In staat onafhankelijk en verbindend op te treden met gevoel voor intermenselijke dynamiek;
- Een netwerker met grote communicatieve vaardigheden.

### Specifieke kenmerken: Vacature Lid

In aanvulling op de eerder genoemde profielkenmerken gelden voor deze vacature specifiek de navolgende eisen:

- Affiniteit met de maatschappelijke doelstellingen van woningcorporaties;
- Gedegen kennis van de financiële markten en producten;
- Gedegen kennis van financiering van de publieke sector;
- In staat om onafhankelijk en kritisch te denken en op te treden.

Kandidaten dienen voldoende tijd beschikbaar te hebben om de functie adequaat te vervullen.

## 11. Procedure

Nationaal Register is gevraagd om de beide wervingsprocedures te begeleiden. In dit licht is mevrouw A.P.M. van der Veer-Vergeer, adviseur, hiermee belast.

Voor de vacature van de voorzitter zal selectie plaatsvinden door het Dagelijks Bestuur van Aedes. Nadien zal voordracht van de beoogd voorzitter plaatsvinden aan het Bestuur van Aedes. Na positieve instemming van het Bestuur zal de kandidaat door Aedes bindend worden voorgedragen ter officiële benoeming door de Raad van Commissarissen van het WSW.

Voor de vacature van het lid zal vanuit het WSW de selectie en voordracht plaatsvinden door de Selectiecommissie van de Raad van Commissarissen. De beoogd commissaris zal na kennismaking met en positieve instemming van de gehele Raad benoemd worden door de Raad van Commissarissen van het WSW .

Gelet op de zwaarte en gevoeligheid van de functies zal een integriteittoets dan wel overlegging van een Verklaring Omtrent Gedrag deel uit maken van de procedure.

Nationaal Register kan voor beide vacatures besluiten één of meer kandidaten tegelijkertijd te introduceren bij de opdrachtgevers. Bij selectie wordt aandacht besteed aan de mate waarin voldaan wordt aan de geschetste criteria.

Er is besloten om gelijktijdig voor beide vacatures te werven; het is echter de verwachting dat de benoeming van de voorzitter in tijd gezien eerder zal plaatsvinden dan de benoeming van het lid.

## 12. Uw reactie en informatie

Hebt u belangstelling voor één van deze functies en voldoet u aan het profiel , dan nodigen wij u uit uw reactie zo spoedig mogelijk doch **vóór 10 februari a.s.**, voorzien van een recent cv, en met duidelijke aangifte op welke vacature u reageert, per e-mail te sturen naar [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl) .

Nationaal Register  
Jan van Nassastraat 93  
Postbus 97607  
2509 GA Den Haag  
Telefoon: 070 3243091  
E-mail: [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl)

Nadere informatie over het WSW is te vinden op [www.wsw.nl](http://www.wsw.nl) .

**Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.**  
[www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)